

**COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI SONDRIO**

N. 14 reg. deliberazioni

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

L'anno duemilatredecim addi **VENTUNO** del mese di **MARZO** alle ore **16.00** in Sondrio, nel locale delle adunanze, si è riunita la Giunta Esecutiva della Comunità Montana Valtellina di Sondrio (zona n. 19), nelle persone dei Signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1) Maffezzini Tiziano	Presidente	1	
2) Ruttico Dario	Vice Presidente	2	
3) Amonini Marco	Assessore	3	
4) Bongiolatti Giancarlo	Assessore	4	
5) Parora Aldo	Assessore		1

Assiste il Segretario della Comunità Montana **ELENA CASTELLINI**.

Il Presidente della Comunità Montana, **TIZIANO MAFFEZZINI**, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione il seguente oggetto all'ordine del giorno:

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

## LA GIUNTA ESECUTIVA

### Viste:

- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 101 del 28.11.2012 avente ad oggetto: "Approvazione linee di indirizzo per la costituzione del fondo anno 2012 destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";
- la determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 53 dell' 11.05.2012 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo parte stabile per le risorse decentrate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 relativo all'anno 2012;
- la determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 130 del 20.12.2012 avente ad oggetto: "Costituzione fondo anno 2012 destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività". – Impegno di spesa";

Visto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2012;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.01.2004, che prevede, fra l'altro, che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 06.03.2013 ai sensi dell'art.4, comma 5, del richiamato C.C.N.L.;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1^ comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, sono stati formulati i seguenti pareri:

- parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
- parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
- parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

I pareri sono inseriti nella deliberazione ai ai sensi dell'art. 49, 1^ comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2012;
2. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è già stata impegnata con determinazione dell' Area Economico Finanziaria n. 130 del 20.12.2012.

Successivamente, con separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Tiziano Maffezzini

IL SEGRETARIO  
F.to Elena Castellini

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo della Comunità Montana per  
15 giorni consecutivi a partire dal 22.03.2013  
Sondrio, li 22.03.2013

IL SEGRETARIO  
F.to Elena Castellini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21.03.2013

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000)

per decorrenza dei termini di cui all'art. 134, 3° comma del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000

IL SEGRETARIO

22.03.2013 Elena Castellini

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Sondrio, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNO 2012 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. AUTORIZZAZIONE  
AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI SONDRIO  
ZONA N. 24

Proposta di deliberazione della Giunta Esecutiva

**Pareri art. 49, comma 1, del D.lgs n. 267 del 18.8.2000**

Parere in ordine alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

---

---

Sondrio, li 20/03/2013

**IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA**

Anna Camilleri

**IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Acosta

---

Parere in ordine alla regolarità contabile Favorevole

---

---

Sondrio, li 20/03/2013

**IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Acosta

Allegato alla deliberazione della Giunta Esecutiva N 14 del 21.03.2013

**PROTOCOLLO D'INTESA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
COLLETTIVO DECENTRATO  
ANNO 2012**

L'anno **DUEMILATREDICI**, il giorno     del mese di     , nella sede della Comunità Montana Valtellina di Sondrio si sono riunite le delegazioni trattanti per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2012.

Sono presenti:

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Castellini Elena                      segretario;
- Corlatti Antonella                 responsabile area economico-finanziaria;
- Leusciatti Cinzia                    responsabile area agricoltura.
- Ferrari Paolo                         responsabile area tecnica

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE: -**

- Calviello Rino                        **CISL;**
- Giacomelli Tito                      **CGIL.**
- Luigi Mescia                         **UIL**

**I COMPONENTI DELLA R.S.U.:**

- Palmieri Giampaolo
- Vanotti Claudia

**PREMESSO CHE**

- a) la delegazione di parte pubblica è costituita dal Segretario, con funzioni di presidente e dai Responsabili di Area, giusta deliberazione della Giunta Esecutiva n. 101 del 28.11.2012;
- b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale e le R.S.U. sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n. 694 P del 29/01/2013;
- c) con deliberazione della Giunta Esecutiva n.     del     2013 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l'anno 2012.

**RICHIAMATE**

1. la deliberazione dell'Assemblea n. 29 del 28.12.2011 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2012, il bilancio pluriennale 2012/2014 e la relazione revisionale e programmatica di accompagnamento;
2. la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8 del 24.01.2012 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2012;
3. le deliberazioni n. 23 del 05.02.2004, n. 65 del 16.05.2005 e n. 18 del 26.02.2008 con le quali la Giunta Esecutiva ha approvato i criteri per il conferimento e per la graduazione degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative ed ha individuato nei "Responsabili di

Area” i titolari delle posizioni organizzative di cui agli articoli 8 e seguenti del CCNL del 31.03.1999;

4. le determinazioni del Segretario n. 244, 245 e 246 del 29.12.2011 con le quali è stata confermata l’area delle posizioni organizzative dell’Ente;
5. le determinazioni del Segretario n. 62, 63 e 64 del 14.02.2012 con le quali è stata attribuita la retribuzione di posizione e di risultato ai Responsabili dell’Area Economico Finanziaria, dell’Area Agricoltura e dell’Area Tecnica;
6. il verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 13.06.2012 inerente il sistema di valutazione anno 2012;
7. le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica approvate con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 101 del 28.11.2012;
8. la determinazione dell’Area Economico Finanziaria n. 53 dell’ 11.05.2012 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio parte “stabile” relativamente all’anno 2012 ammontante a complessivi €. 72.330,18;
9. la determinazione dell’Area Economico Finanziaria n. 130 del 20.12.2012 con la quale si è provveduto:
  - alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l’anno 2012, al netto dell’incentivo previsto dall’art. 92 del D.lgs. n. 163/2006, nel limite massimo complessivo dell’importo relativo all’anno 2010;
  - all’approvazione dei prospetti di quantificazione del fondo parte “stabile” e “variabile” ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 relativamente all’anno 2012 ammontante a complessivi €. 107.534,07 oltre all’importo di €. 8.493,63 destinati al finanziamento del lavoro straordinario e all’importo di €. 14.182,91 destinati all’incentivo previsto dall’art. 92 del D.lgs. n. 163/2006;

Indi, le parti convengono quanto segue:

#### Art. 1

#### RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2012

Il fondo complessivo per l’anno 2012 è stato ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi - art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1/04/1999	€. 40.139,65
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all’interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell’accordo nazionale sull’ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lettera b), del CCNL 1/04/1999	€. 11.277,58
3) Risorse destinate a corrispondere la retribuzione di posizione secondo la disciplina dell’art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999- art. 17, comma 2, lettera c), del CCNL 1/04/1999	€. 48.417,83 (di cui il 25% per indennità di risultato)
4) Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno, maneggio valori - art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL CCNL 1/04/1999	€. 341,00
6) Risorse destinate al finanziamento dell’indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004	€. 7.358,01
<b>TOTALE</b>	<b>€. 107.534,07</b>

Le parti concordano che le risorse di parte variabile pari ad € 3.365,21, previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999, confluiscono nel fondo destinato a compensare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi.

Tali risorse potranno essere liquidate a seguito di valutazione positiva, da effettuarsi tramite il Nucleo di Valutazione, istituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3 del 10.01.2012, in merito al raggiungimento degli obiettivi programmati nel Piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2012, approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8 del 24.01.2012, ed in riferimento agli obiettivi strategici individuati dal nucleo di valutazione nella seduta del 13.06.2012 (verbale n. 3).

#### **Art. 2**

### **INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI**

In attuazione dell'art. 36 del CCNL 14.9.2000 si stabilisce che l'indennità per maneggio valori venga attribuita nella misura di €. 1,55 al giorno calcolata come segue:

totale giorni lavorativi detratti: n. 32 giorni di ferie ed i festivi (compreso il sabato).

L'indennità verrà attribuita ai soli dipendenti incaricati con atto formale del maneggio valori o comunque al dipendente che abbia effettivamente svolto il servizio in caso di assenza congiunta dell'incaricato e del responsabile di area. Le indennità previste al punto 4, dell'articolo 1, non verranno ripartite in caso di malattia del dipendente.

#### **Art. 3**

### **RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Per l'anno 2012 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ammontante a complessivi €. 40.139,65 verrà erogata per il 50%, in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale, allegata ai precedenti contratti decentrati, e per il restante 50% in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Responsabile di Area.

L'erogazione della parte relativa al raggiungimento degli obiettivi sarà graduata sulla base della percentuale di raggiungimento degli stessi, così come di seguito specificato:

- la valutazione si intenderà in senso positivo qualora siano raggiunti almeno il 70% degli obiettivi,
- nel caso di raggiungimento di obiettivi fra il 60 e il 70%, potrà essere liquidata solo al 90%;
- nel caso di raggiungimento di obiettivi fra il 50 e il 60%, potrà essere liquidata solo all'80%;
- nel caso di raggiungimento di obiettivi inferiore al 50%, il dipendente non potrà percepire alcun incentivo.

Tali risorse verranno suddivise in budget di area da assegnare ai Responsabili delle aree organizzative dell'Ente. La valutazione verrà svolta dal Responsabile dell'Area di rispettiva competenza, in seguito alla presentazione di una relazione sull'attività svolta indicante gli obiettivi raggiunti e, per quelli non attuati, le motivazioni del mancato raggiungimento degli stessi.

Quanto sopra in relazione alla categoria professionale di appartenenza.

Tale sistema di valutazione è stato confermato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 13.06.2012 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente così come previsto dall'art. 11 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150.

L'erogazione dell'intera produttività è comunque subordinata alla valutazione positiva effettuata dal Nucleo di valutazione per le somme previste al precedente art. 1, comma 2.



#### Art. 4

### **RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Il sistema di valutazione dei titolari di posizione organizzativa si basa principalmente sulla misurazione di obiettivi straordinari stabiliti dal Piano esecutivo di gestione e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi in base ad un indicatore di qualità del servizio.

I Responsabili di Area verranno valutati dal Segretario – Dirigente Amministrativo, con il supporto del Nucleo di Valutazione, istituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3 del 10.01.2012, a seguito di relazione sull'attività svolta in merito agli obiettivi assegnati e di colloquio con il Nucleo di Valutazione.

Il sistema di valutazione è stato adottato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 13.06.2012 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente così come previsto dall'art. 11 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150.

#### Art. 5

### **INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE**

Si da atto che la corresponsione delle somme stabilite dall'art. 92 del D.Lgs 12/04/2006, n. 163, - pari ad €. 14.182,91 - è prevista nel quadro economico delle relative opere e verrà ripartita con le modalità e i criteri stabiliti dall'apposito regolamento. (approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 50 del 14.06.2011).

#### Art. 6

### **DESTINATARI DEL FONDO**

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato con contratto individuale di lavoro superiore a sei mesi.

Letto confermato e sottoscritto.

#### PER LA PARTE PUBBLICA

Castellini Elena \_\_\_\_\_

Corlatti Antonella \_\_\_\_\_

Leusciatti Cinzia \_\_\_\_\_

Ferrari Paolo \_\_\_\_\_

#### I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

Palmieri Giampaolo \_\_\_\_\_

Vanotti Claudia \_\_\_\_\_

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per i dipendenti degli enti locali:

Sig. Calviello Rino FP CISL \_\_\_\_\_

Sig. Giacomelli Tito FP CGIL \_\_\_\_\_